Anträge zur JHV 2020 von Blau-Weiß Bochum von 1896 e. V.

Axel Lettmann
Hermann-Löns-Str.37
59368 Werne

Blau-Weiß Bochum von 1896 e. V.
Vorstand
Am Wiesengrund 18

44795 Bochum

10.03.2020

Sehr geehrte Damen und Herren,

hiermit stelle ich folgende Anträge:

1. **Gründung eines Bau- und Sanierungsausschusses mit übergeordneten Kompetenzen best.aus:**

Architeckten, Bauingenieure, Fachplaner Versorgungstechnik, Elektro, Schwimmbad, Fachhandwerker und Meister, Verwaltungsfachleute, Finanzfachleute für Fördermittel und Finanzierung, Geschfhr. Vorstand, Badwart. Dieser Ausschuss bereitet beschlussfähige Konzepte für die Mitglieder vor.

Begründung:

In der nächsten Zukunft sind erhebliche finanzielle Aufwendungen für Sanierungen, Reparaturen und Instandhaltungsarbeiten im Wiesental Bad zu erwarten. Aufgrund der beschränkten Mittel die dem Verein zur Verfügung stehen muss jede Aktion auf Anhieb sitzen/passen. Hierfür brauchen wir das KnowHow von Bau- und Finanzierungsexperten aus unseren Vereinsreihen. Externe Fachleute können je nach Anforderung hinzugezogen werden.

2. **Vorstellung der Kandidaten für Vorstands- und Beiratsposten im Vorfeld einer Wahl auf der Vereinshomepage**

Begründung:

Bei einem so großen Verein wie dem SV BW-Bochum sollten ähnliche Gepflogenheiten wie bei einer politischen Wahl gelten. Während der JHV nach Vorschlägen für Kandidaten zu fragen ist nicht ausreichend. Auch die Eignung für wichtige langjährige Funktionen sind so nicht genügend beschrieben. Die Bewerbung für ein Vereinsamt sollte wie andere Anträge bis 7 Tage vor der JHV eingehen.

3. **Beratung und Prüfung (Buchprüfung der letzten 3 Jahre) durch externe Berater z.B. Landessportbund, Finanzberatern, Buchprüfer etc. für zeitgemäße und sinnvolle Organisationsstrukturen im Verein**

Begründung:

Der Verein hat ca. 6500 – 7000 Mitglieder. Es ist ein jährliches Budget von ca. 1Mio € pro Jahr zu verwalten. Eine große Vereinsanlage mit allen Sicherheitsrelevanten, gesetzlichen und kaufmännischen, etc. Aspekten muss so effizent wie möglich organisiert werden.

Irgendwie hat man sich über Jahre durchgeschlagen. Die Quintessenz ist ein immenser Renovations- und Sanierungsstau. Auch die Organisationsstrukturen die zwar angegangen wurden aber nicht optimal durchgeplant sind haben Verbesserungspotential. Ehrenamtliche **Fachleute** die 24/7 kostenlos für den Verein arbeiten können und wollen sind weder vorhanden noch in Sicht. Feste Angestellte die zus. nötig wären müssen erst einmal finanziert werden.

Beispiel: (geschätzt)

Unibad Bochum	Wiesental Vereinsbad
2 Schichten a 6 Mitarbeiter= 12 Mitarbeiter/Tag	? Schichten, ca. 3 Mitarbeiter/Tag
1 hauptamtlicher Geschäftsführer	0 hauptamtlicher Geschäftsführer
2-3 zus. Mitarbeiter in der Verwaltung	0 zus. Mitarbeiter in der Verwaltung
2-3 Mio Budget	1 Mio Budget

Viele Dinge wurden in der Vergangenheit derart dilettantisch (von Hilfskräften) ausgeführt das für den Verein daraus existentielle Probleme entstehen können!

Mit freundlichen Grüßen,

Axel Lettmann